

2.20. Работодателем для всех работников Организации является данная Организация как юридическое лицо. Комплектование штата работников Организации осуществляется в соответствии со штатным расписанием Организации. Трудовые отношения работника и Организации регулируются трудовым договором (и/или эффективным контрактом).

2.21. Организация создаёт доступные условия для ознакомления всех работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся с данным Уставом и локальными нормативными актами Организации.

### 3. Управление Организацией

3.1. Управление Организацией осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

3.2. Единоличным исполнительным органом Организации является директор, к компетенции которого относится осуществление текущего руководства её деятельностью, в том числе:

- организация осуществления в соответствии с требованиями нормативных правовых актов образовательной и иной деятельности Организации;
- организация обеспечения прав участников образовательного процесса в Организации;
- организация разработки и принятие локальных нормативных актов, индивидуальных распорядительных актов;
- организация и контроль работы административно-управленческого аппарата;
- установление штатного расписания;
- приём на работу работников, заключение и расторжение с ними трудовых договоров;
- распределение должностных обязанностей;
- создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;
- приостановление выполнения решений коллегиальных органов управления или наложение вето на их решения, противоречащие законодательству, уставу или иным локальным актам;
- решение иных вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию коллегиальных органов управления Организацией, определённую настоящим уставом. Директор принимает решения самостоятельно и выступает от имени Организации без доверенности.

3.3. Органами коллегиального управления Организацией являются:

- общее собрание работников;
- педагогический совет;
- общешкольное родительское собрание;
- ученическое самоуправление.

3.4. Структура, компетенция, порядок формирования и сроки полномочий коллегиальных органов управления Организацией.

3.4.1. Общее собрание работников.

Структура: председатель, секретарь, члены. Председателем является директор школы, секретарь назначается председателем сроком на один учебный год.

Компетенция:

- принятие Устава Организации, изменений и дополнений к нему;
- обсуждение информации директора о перспективах развития Организации;
- обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Организации;
- принятие коллективного договора;
- рассмотрение кандидатур работников Организации к награждению и принятие решения;
- заслушивание отчёта директора Организации о выполнении коллективного договора;
- обсуждение и принятие проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Организации, предусмотренных трудовым законодательством;